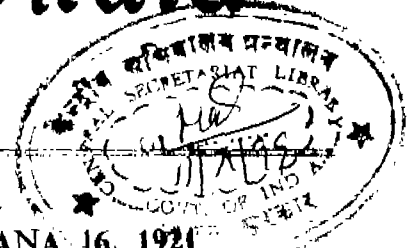




संयोजन नयते

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 32]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 7, 1999/श्रावण 16, 1921

No. 32]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 7, 1999/SRAVANA 16, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संग्रहण के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (यह राज्य
अथवा मंत्रालयों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांख्यिक
विधिस (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनिषद आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)
(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 240.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के खण्ड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के नत्कादीन विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 533, तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित और संशोधन करने के लिये निर्देश देते हैं, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना में, "रक्षा मंत्रालय के मामले में," शीर्षक के अर्थान भाग III में, मध्य के पश्चात् निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

"स" रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और प्रयाग विभाग के अधीन निदेशक, रक्षा प्रवर्धनी संगठन द्वारा "डिक एम्पो इण्डिया 99" के कार्यालय की व्यवस्थाओं के लिये भारतीय उद्योग परिवर्त (कन्वर्जेशन ऑफ इण्डियन इंडस्ट्रीज) के साथ अवबोध आपन।

[सं.सं.-17/1/99-न्याय]

प्रार.एस. भल्ला, अपर विधिक सचिव

पाद टिप्पण :—मूल अधिसूचना अधिसूचना सं. सा.का.नि. 585 द्वारा तारीख 1-2-1966 को प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् उसका समय-समय पर निम्नलिखित संशोधन किया गया।

1. सा.का.नि. सं. 168 तारीख 05-03-90
2. सा.का.नि. सं. 541 तारीख 19-07-90
3. सा.का.नि. सं. 542 तारीख 19-07-90
4. सा.का.नि. सं. 711 तारीख 14-11-90
5. सा.का.नि. सं. 713 तारीख 15-11-90
6. सा.का.नि. सं. 570 तारीख 27-08-91
7. सा.का.नि. सं. 333 तारीख 09-07-92
8. सा.का.नि. सं. 497 तारीख 16-10-92
9. सा.का.नि. सं. 540 तारीख 14-10-93
10. सा.का.नि. सं. 601 तारीख 16-11-93
11. सा.का.नि. सं. 2062 तारीख 31-08-94
12. सा.का.नि. सं. — तारीख 25-11-94
13. सा.का.नि. सं. 36 तारीख 06-01-95
14. सा.का.नि. सं. 285 तारीख 28-06-95
15. सा.का.नि. सं. 456 तारीख 27-09-96
16. सा.का.नि. सं. — तारीख 05-08-97

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 19th July, 1999

G.S.R. 240.—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India, in the then Ministry of Law (Department of Legal Affairs) number G.S.R. 585 dated that 1st February, 1966, namely :—

In the said notification, in Part III under the heading "In the case of Ministry of Defence" after item W, the following shall be inserted namely :

"X. The Memorandum of Understanding with Confederation of Indian Industries for working arrangements for DEFEXPO INDIA '99 by the Director, Defence Exhibition Organisation under the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies."

[F. No. 17(1)/99-Judl.]

R. S. BHALLA, Addl. Legal Adviser

Foot Note.—The principal notification was published on 1-2-1966 vide notification No. G.S.R. 585 and subsequently amended vide :—

1. G.S.R. No. 168 dt. 5-3-90
2. G.S.R. No. 541 dt. 19-7-90
3. G.S.R. No. 542 dt. 19-7-90
4. G.S.R. No. 711 dt. 14-11-90
5. G.S.R. No. 713 dt. 15-11-90
6. G.S.R. No. 570 dt. 27-8-91
7. G.S.R. No. 333 dt. 9-7-92
8. G.S.R. No. 497 dt. 16-10-92
9. G.S.R. No. 540 dt. 14-10-93
10. G.S.R. No. 601 dt. 16-11-93
11. G.S.R. No. 2062 dt. 31-8-94
12. G.S.R. No. — dt. 25-11-94
13. G.S.R. No. 36 dt. 6-1-95
14. G.S.R. No. 285 dt. 28-6-95
15. G.S.R. No. 456 dt. 27-9-96
16. G.S.R. No. — dt. 5-8-97

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 241.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1993 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. "संघ लोक सेवा आयोग (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1993 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जायेगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सुरक्षा अधिकारी	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अननुसूचित	6500-200-10500 रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति: भर्ती संघ होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की वृत्ति से वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

भारत सरकार के सुरक्षा-गृह-आसूचना अभिकरणों (अर्थात् आसूचना द्यूरो, अनुसंधान और विश्लेषण द्यूरो, केन्द्रीय अन्वेषण द्यूरो, सीमा सुरक्षा बल, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, भारत तिब्बत सीमा पुलिस या केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल) के ऐसे अधिकारी:—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य;

(2) सुरक्षा व्यवस्था करने, सुरक्षा के विभिन्न पहलुओं में संबंधित जानकारी और आसूचना इकट्ठा करने का दो वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाइर बाइर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्तति गमिति है तो इसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 39021/9/98-स्था. (बी)]

श्रीमती भवानी त्यागराजन, निदेशक (जे.सी.ए.)

टिप्पणी:—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 6 नवम्बर, 1993 में अधिसूचना ग. सा. का. नि. 556, तारीख 20 नवम्बर, 1993 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 8th July, 1999

G.S.R. 241.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission (Security Officer) Recruitment Rules, 1993, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Security Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Union Public Service Commission (Security Officer) Recruitment Rules, 1993, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Security Officer	1* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500
Whether selection-cum-seniority or selection by merit post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Where benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/absorption
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
	12	13	14
Deputation/absorption : Officers from Security-cum-Intelligence Agencies of the Government of India (that is Intelligence Bureau/Research and Analysis Wing, Central Bureau of	Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Investigation, Border Security Force, Central Reserve Police Force, Indo Tibetan Border Police or Central Industrial Security Force) :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent; or
- (iii) with six years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

- (i) Degree from a recognised University or equivalent;
- (ii) two years experience in organizing security arrangements, gathering information and intelligence relating to various aspects of security.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years).

(The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

[N6.3902179/98-Estt(B)]

SMT. BHAVANI THYAGARAJAN, Director (JCA)

Note.— The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 6th November, 1993 vide Notification No. GSR 556 dated the 20th November, 1993.

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 1999

भा.का.नि. 242.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवन शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग, प्रैस पर्यवेक्षक भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, प्रैस पर्यवेक्षक (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग, प्रैस पर्यवेक्षक भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित "अनुसूची" रखी जायेगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	क्षेत्रमान
1	2	3	4
प्रैस पर्यवेक्षक	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिचालित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित अननुसचिबीय	6500-200-10,500 रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभूत है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिये दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा		
11	12		
प्रतिनियुक्ति द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिये : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन	प्रतिनियुक्ति द्वारा :— केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (1) जो नियमित आधार पर सवृण या समतुल्य पद धारण किये हुए हैं; या (2) जिन्होंने 5500-175-9000 रु. के क्षेत्रमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या (3) जिन्होंने 5000-8000 रु. के क्षेत्रमान वाले या समतुल्य पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; या		

(4) जिन्होंने 4500-125-7000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हैं, और

(ख) (1) जिनके पास मुद्रण और उच्च सहवर्द्ध प्रशासनिक में डिप्लोमा है

(2) आफसेट मृदण मशीन के प्रचलन में दम वर्ग का अनुभव है

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आय सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 36 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिये : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कनिष्ठ कमीशन प्राप्त अधिकारी की पंक्ति के ऐसे कामिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले या रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित बिहित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जायेगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बन्धनों पर रखा जायेगा, जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। उसके पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि चयन प्रक्रिया पूरी होने की अवधि तक सशस्त्र बल के ऐसे कामिक सेवानिवृत्त या रिजर्व में स्थानांतरित हो जाते हैं तो यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर नियुक्त किया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों की पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिये) :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिये जब अग्रों के साथ किसी सशस्त्र बल कामिक पर विचार किया जा रहा हो, तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (1) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (2) अपर सचिव संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य
- (3) संयुक्त सचिव (भर्ती), संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य

[स. 39021/5/91-स्था(ख)]

श्रीमती भवानी श्यामराजन, निदेशक

New Delhi, the 09th July, 1999

G.S.R. 242.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission, Press Supervisor Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Press Supervisor Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Union Public Service Commission, Press Supervisor Recruitment Rules, 1987, the following 'Schedule' shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Press Supervisor	1* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500
Whether selection-cum-seniority or selection-cum-merit or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will be applied in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years for Ex-serviceman re-employed.	By deputation For Ex-serviceman: Deputation/re-employment.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
By deputation Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous post on a regular basis or equivalent;	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Ex-Servicemen re-employed) (i) Secretary, Union Public Service	Consultation with Union Public Service Commission is necessary, when an	

12.

13.

14.

(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent; or

(iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent; or

(iv) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-125-7000 or equivalent; and

(b) (i) Possessing a Diploma in Printing and Allied Technology.

(ii) Ten years experience in the operation of Offset Printing Machine.

Commission—Member

(ii) Additional Secretary, Union Public Service Commission—Member

(iii) Joint Secretary (Recruitment) Union Public Service Commission—Member

Armed Forces Personnel among others is in the field of consideration for deputation/re-employment.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications)

For Ex-servicemen : Deputation/Re-employment :—

The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having required experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. In case by the time the selection process is finalised, the Armed Forces Personnel retire or are transferred to reserve, they may be appointed on re-employment basis, if selected.

[No.39021/5/91-Estt.(B)]

Smt. BHAVANI THYAGARAJAN, Director

वित्त मंत्रालय
(आर्थिक कार्य विभाग)
(बैंकिंग प्रभाग)

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

की अवधि के लिए अथवा 65 वर्ष की आयु होने तक,
इनमें से जो भी पहले हो, नियुक्त करती है।

[एफ. सं. 6 3/99/बी.आर.दो.]

अनूप मिश्र, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
(Banking Division)

New Delhi, the 29th July, 1999

सा.का.नि. 243.—बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को
शोध्य ऋणों की वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का
51) की धारा 9 के साथ पठित धारा 8 की उपधारा
(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सर-
कार, एतद्वारा श्री ए.के. श्रीवास्तव, न्यायाधीश (सेवा-
निवृत्त), उच्च न्यायालय, दिल्ली को ऋण वसूली अपीलीय
अधिकरण, दिल्ली के पीठासीन अधिकारी के रूप में उनके
कार्यालय में कार्यभार ग्रहण करने की तारीख से पांच वर्ष

G.S.R. 243.—In pursuance of the powers conferred by Sub-
section 1 of Section 8 read with Section 9 of the Recovery
of Debts due to Banks and Financial Institutions Act, 1993
(51 of 1993), the Central Government hereby appoints Shri
A. K. Srivastava, Judge (Retired), High Court of Delhi as
Presiding Officer of Debts Recovery Appellate Tribunal, Delhi
for a period of five years from the date on which he enters
upon his office or till he attains the age of 65 years, whichever
event occurs earlier.

[F. No. 6/3/99-DRT]
ANOOOP MISHRA, Jt. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 244.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते
हुए जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में ज्येष्ठ रिफ्रेक्शनलिस्ट, ज्येष्ठ आर्थो-
प्टिस्ट और नेत्र विज्ञान तकनीकज्ञ के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते
हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और
अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, (ज्येष्ठ रिफ्रेक्शनलिस्ट, ज्येष्ठ आर्थोप्टिस्ट और नेत्र विज्ञान तकनीकज्ञ) भर्ती नियम, 1999
है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो
इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे
संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य
पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति
को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है,
वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्य-
क्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं
डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों,
अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना
अवश्यक है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अध्यायन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ रिफ्रेक्शनिस्ट	1* (एक) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000- 150- 8000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगो उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रिक्रैक्शन या ओप्टोमेटरी में डिग्री या समतुल्य अर्हता।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रिक्रैक्शन और ओप्टोमेटरी में डिप्लोमा या समतुल्य अर्हता तथा इस वृत्ति में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति, जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

बाहरी व्यक्तियों के साथ-साथ ऐसे विभागीय रिक्रैक्शन-निस्ट के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और

12

यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पृष्ठ के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. चिकित्सा अधीक्षक/संकायाध्यक्ष —अध्यक्ष
2. विभागाध्यक्ष (नेत्र विज्ञान) —सदस्य
3. उप निदेशक प्रशा. (जवाहरलाल न्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा, और अनुसंधान संस्थान) —सदस्य
4. संस्थान में भिन्न किसी विभाग का एक अधिकारी —सदस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	--	---

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ आयुर्विद्वत्	* 1 (एक) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	5000- 150- 8000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

7

टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करके के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीआ की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में ऑप्टोमेट्री में डिग्री या समतुल्य अर्हता।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में आर्थोप्टिकस में डिप्लोमा या समतुल्य अर्हता तथा इस वृत्ति में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ग्राथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 4500—7000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने 4000—6000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास स्नम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

बाहरी व्यक्तियों के साथ-साथ ऐसे विभागीय आर्थो-प्टिस्ट के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

गुटि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निमित्ता अधीक्षक/संकायाध्यक्ष ---अध्यक्ष
2. विभागाध्यक्ष (नेत्र विज्ञान) ---सदस्य
3. उप निदेशक प्रशा. (जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान) ---सदस्य
4. संस्थान से भिन्न किसी विभाग का एक अधिकारी ---सदस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान
1	2	3	4
नेत्र विज्ञान तकनीकज्ञ	1* (एक) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसर्चनीय।	4000-100-6000 रु.
अयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये निर्धारित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये निर्धारित की गई है। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य
अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
व्यक्तियों के लिये विहित आयु
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू
होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से विज्ञान के साथ
हायर सैकेंडरी या समतुल्य अर्हता
 - (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था/अस्पताल से ओप्टोमेट्री या नेत्र
विज्ञान तकनीकज्ञ या नेत्र विज्ञान सहायक में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।
- वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त संस्था/अस्पताल में इस वृत्ति में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने
वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

सीधे भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी
बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों
के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने
के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित
अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जायेंगी —

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किये
हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 3200-4900 रु. के वेतनमान वाले पदों पर
पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 3050-4590 रु. के वेतनमान वाले पदों पर आठ
वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने
वाले व्यक्तियों के लिये विहित अर्हताएं और अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

पुष्टि के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

1. चिकित्सा अधीक्षक/संकायाध्यक्ष—अध्यक्ष
2. विभागाध्यक्ष (नेत्र विज्ञान)—सदस्य
3. उप निदेशक प्रशा. (जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान) —सदस्य
4. संस्थान से भिन्न किसी विभाग का एक अधिकारी—सदस्य

[फा.सं. ए-12018/30/98-आर.आर/एमई(पीजी)]

आर. एल. मल्होत्रा, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 29th July, 1999

G.S.R. 244.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the posts of Senior Refractionist, Senior Orthoptist and Ophthalmic Technician in the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Senior Refractionist, Senior Orthoptist and Ophthalmic Technician) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Refractionist	*1(one) (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)	(8)
No	<p>Upto 28 years. (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and the Union Territory of the Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential: Degree in Refraction or Optometry or equivalent qualification from a recognised University/Institution. OR Diploma in Refraction and Optometry from a recognised University/Institution or equivalent qualification with 3 years experience in the profession.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of competent authority in the case of candidates belonging to scheduled caste/scheduled tribe if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/absorption to be made
(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	Two years for direct recruits.	Promotion/Deputation failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/Deputation: Officers under the Central Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000/ or</p>

(iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000/- and

(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

The 'Departmental Refractionist' with three years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation:

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Medical Superintendent/Dean—Chairman
2. Head of the Department (Ophthalmology)—Member
3. Deputy Director Admn. (JIPMER)—Member
4. An officer of a Department other than the Institute—Member

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Orthoptist	1*(one) (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
(6)	(7)	(8)		
No	Upto 28 years. (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and the Union Territory of the Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential: Degree in Optometry or equivalent qualification from a recognised University/Institution. OR Diploma in Orthoptics or equivalent qualification from a recognised University/Institution with three years experience in the profession. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of competent authority in the case of candidates belonging to scheduled caste/ scheduled tribe if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/absorption to be made
(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	Two years for direct recruits	Promotion/Deputation failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/Deputation: Officers under the Central Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000/-; or</p> <p>(iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000/- and</p> <p>(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The Departmental Orthoptist with three years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :

1. Medical Superintendent/Dean—Chairman
2. Head of the Department (Ophthalmology)—Member
3. Deputy Director Admn. (JIPMER)—Member
4. An officer of a Department other than the Institute—Member

Consultation with Union public Service Commission not necessary.

Name of the post

Number of post

Classification

Scale of pay

Whether selection post or non-selection post

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

Ophthalmic Technician

*1(one)
(1999)
*Subject to variation dependent on work-load.

General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Rs. 4000-100-6000

Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits

(6)

(7)

(8)

No

18 to 25 years
(relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal

Essential :

- (1) Higher Secondary with Science or equivalent qualification from a recognised Board/Institution.
- (2) Diploma/Certificate course in Optometry or Ophthalmic Technician or Ophthalmic Assistant, from a recognised Institute/Hospital.

Desirable :

Two years experience in the profession in a recognised Hospital/Institution.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

(7)

(8)

Pradesh, Andaman and the Union Territory of the Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note 2 : Qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of competent authority in the case of candidates belonging to scheduled caste/scheduled tribe if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made
(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	Two years	By direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 3200-4900, or (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 3050-4590 and (b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation : 1. Medical Superintendent/Dean—Chairman 2. Head of the Department (Ophthalmology)—Member 3. Deputy Director Admn. (JIPMER)—Member 4. An officer of a Department other than the Institute—Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F.No. A-12018/30/98-RR/ME(PG)]

R. L. MALHOTRA, Desk Officer

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

मई दिल्ली, 14 मई, 1999

सा.का.नि. 245.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) लेखा लिपिक (क्लर्क) भर्ती नियमावली, 1972 का अतिक्रमण करते हुये, ऐसे अतिक्रमण को करने से पूर्व की गई बातों के संबंध में अथवा की जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्द्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में लेखा लिपिक (क्लर्क) के पद की भर्ती की पद्धति का नियमन करने हुये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु, दीर्घ तथा प्रारंभ होना—(1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग लेखा लिपिक (क्लर्क) भर्ती नियमावली, 1999 कहा जायेगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में निविष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और इससे संबंधित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध करता है, जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुये, किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करता है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा :

बनते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष लागू व्यक्तिगत कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के कुछ और आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

5. छूट देने के अधिकार :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुये तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से निदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में छूट दे सकती है।

6. बचत :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आश्वासनों, आयु सीमा में छूट और अन्य विशेषताओं पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
लेखा क्लर्क	6* (1999) *कार्यभार के अनुसार घट-बढ़ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग", अराजपत्रित गैर-मन्त्रिवालय	रु. 4000-100-6000

वया चयन का आधार योयता है अथवा चयन एवं वरिष्ठता	नया केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े वर्षों का लाभ ग्राह्य है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्षों के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्षों की छूट) (टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित किये जाने के लिये मिणायक तिथि भारत में (अंडमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख होगी ।	
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	यदि सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये निर्धारित आयु तथा योयताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो भर्ती की विधि : सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	
8	9	10	11
अनिवार्य : (i) मैट्रिक या समकक्ष, (ii) सरकारी लेखों और भुगतान कार्यों में तीन वर्षों से कम का अनुभव नहीं । वांछनीय : (i) लेखा या वाणिज्य में डिप्लोमा । (ii) भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के सहायक लेखा सेवा परीक्षा का कम से कम एक भाग उत्तीर्ण । (iii) अंग्रेजी या हिन्दी में टंकण ज्ञान ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती वालों के लिये दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होनी हो तो वे ग्रेड जिन से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है ।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना यदि है ।	परिस्थितियां जिन में भर्ती के लिये संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है	
12	13	14	
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधिकारी — (क) (i) नियमित आधार पर सक्षम पद पर, या	बगै "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायी करने के लिये) जिसमें निम्न- लिखित शामिल होंगे :— (i) उप सचिव/निदेशक (प्रशा.) —अध्यक्ष	लागू नहीं होता	

(ii) रु. 3200-4900 के वेतनमान के पद पर पांच वर्षों की नियमित सेवा या पद में रु. 3050-4590 के वेतनमान में आठ वर्षों की नियमित सेवा, और

(ख) कालम् 8 के अन्तर्गत विनिर्दिष्ट योग्यता है

(केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी दूसरे संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में आने से पहले दूसरे संवर्ग/पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्ति की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

New Delhi, the 14th May, 1999

G.S.R. 245.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Education (Accounts Clerk) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Clerk in the Ministry of Human Resource Development, Department of Education, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Education (Accounts Clerk) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

(ii) अवर सचिव (स्था.-I) —सदस्य

(iii) अवर सचिव (स्था.-II) —सदस्य

(iv) किसी अन्य विभाग से अवर

सचिव —सदस्य

[सं. ए-12018/4/98-स्था.-II]

एस. एन. गुप्ता, अवर सचिव

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax all or any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Accounts Clerk	6* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000

Whether Selection-cum-seniority or Selection by merit or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible Under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. (Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential: (i) Matriculation or equivalent; (ii) Experience of not less than three years in Government accounts and payment work. Desirable: (i) Diploma in Accountancy or Commerce. (ii) Pass in at least one part of Subordinate Accounts Services examination of the Indian Audit and Accounts Department. (iii) Knowledge of Type-writing in English or in Hindi.	Not applicable	Two years for direct recruits.	By deputation failing which by direct recruitment
In case of Recruitment by Promotion/Deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	(14)	
Deputation: Officers of the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of the following officers: (i) Deputy Secretary/Director (Administration)—Chairman	Not applicable	

(12)

(13)

(ii) With five years regular service in the post in the pay scale of Rs. 3200-4900 or eight years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050-4590;
and

(b) possessing the qualifications specified under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

(ii) Under Secretary (Estt. I)—Member
(iii) Under Secretary (Estt. II)—Member
(iv) Under Secretary from any other Department—Member

[No. A-12018/4/98-E. II]

S. N. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 मई, 1999

सा. का. नि. 246—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) लेखाकार भर्ती नियमावली, 1996 का अतिक्रमण करते हुये, ऐसे अधिक्रमण को करने से पूर्व की गई बातों के संबंध में अथवा की जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रपति, एतद्द्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में लेखाकार के पद की भर्ती की पद्धति का नियमन करते हुये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्ष तथा प्रारम्भ होना :—(1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग, लेखाकार ग्रुप "सी", भर्ती नियमावली 1999 कहा जायेगा

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से अनुसूची अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और इससे संबंधित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध करता है, जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुये, किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करता है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमत है और ऐसा करने के कुछ और आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने के अधिकार :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुये तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से निदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में छूट दे सकती है।

6. बचत :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
लेखाकार	* 5 (1999) *कार्यभार के अनुसार घट-बढ़ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित लिपिकीय	5000-150-8000 रु.
बया चयन का आधार है योग्यता अथवा चयन-पत्र-वर्ग-वर्गता	बया केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों के लाभ प्राप्त हैं		सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु-सीमा
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	बया सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिबीआ की अधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि—सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति
भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से होनी हो तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना बया है		परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिये संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।
12	13	14	
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत वे अधिकांशी— (क) (1) नियमित आधार पर सावृद्ध पदधारी, अथवा (2) 4500-7000 - . रु. के वेतनमान के पदों पर तीन वर्षों की नियमित सेवा; अथवा (ख) सरकारी लेखाओं तथा भुगतान कार्य में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

वांछनीय :

लिपिकीय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान में रीकड तथा लेखा संबंधी कार्य में प्रशिक्षण अथवा इसके समकक्ष ।

इसी या केन्द्र सरकार के किसी दूसरे संगठन/विभाग, में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी संवर्ग-इतर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि आम तौर पर तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. ए.-12018/1/96/स्था.-II]

एम. एन. गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 14th May, 1999

G.S.R. 246.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Education (Accountant) Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Accountant in the Ministry of Human Resource Development, Department of Education, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Education, Accountant Group 'C' posts Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax all or any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and Other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Accountant	5* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5000-150-8000

Whether Selection-cum-seniority or Selection by merit or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made
(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation: Officers of the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in the post in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; and (b) having experience of not less than three years in Government Accounts and Payment work. Desirable: Training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretarial Training and Management or equivalent. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(13)	(14)		
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.		

[No.A-12018/1/96/E-11]
S. N. GUPTA, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 247.—विक्टोरिया मेमोरियल (संशोधन) अधिनियम, 1981 के खण्ड 2(1)(1) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा विक्टोरिया मेमोरियल हॉल, कलकत्ता के न्यासी बोर्ड के लिये निम्नलिखित सदस्यों को तत्काल प्रभाव से और अगले आदेशों तक नामांकित करती है:—

1. डा. प्रताप चन्द्रा चुन्दर
2. डा. पी.सी. महताब
3. श्री तरुण चन्द्र दत्त
4. डा. अशोक के. भट्टाचार्य

[सं. 16-3/94-सी. एण्ड एम.]

एस. सत्यामूर्ति, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 14th July, 1999

G.S.R. 247.—In exercise of the powers conferred under Clause 2(i) (i) of the Victoria Memorial (Amendment) Act, 1981, the Central Government herewith nominates the following members on the Board of Trustees of the Victoria Memorial Hall, Calcutta with immediate effect and until further orders:—

1. Dr. Pratap Chandra Chunder
2. Dr. P. C. Mahatab
3. Mr. Tarun Chandra Dutt
4. Dr. Asok K. Bhattacharya

[F. No. 16-3/94-C&M]

S. SATHYAMOORTHY, Jt. Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशु पालन और डेरी विभाग)

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 248.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म हिसार, भंडारी (समूह "ग") पद भर्ती नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार, भंडारी (समूह "ग") पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार, भंडारी (समूह "ग") पद भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में,—

(i) स्तम्भ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:—

"4000-100-6000 र."

(ii) स्तम्भ 5 में, शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन"

5

"योग्यता के आधार पर चयन"

(iii) स्तम्भ 10 में शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—
"भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता"

10

"प्रोन्नति द्वारा जिसकेनही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।"

(iv) स्तम्भ 11 में, शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:—

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा।

11

3050—4590 र. के वेतनमान में ऐसा अवर श्रेणी लिपिक, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और 2550—3200 र. के वेतनमान में ऐसा सहायक भंडारी जिसने

11

केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म में उस श्रेणी में चौदह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :— प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची उस तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी, जिसको अधिकारी ने अपने पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी कर ली है।

(5) स्तम्भ 12 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

1. निदेशक, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म हिसार—अध्यक्ष
2. पशुचिकित्सा अधिकारी
केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार का एक राजपत्रित अधिकारी
जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य
[मि. संख्या सं. 42-11/97-प्रा.-3]
एच. के. जगोटा, अव्वर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में, सा.का.नि. सं. 380 तारीख 10 मार्च, 1979 द्वारा प्रकाशित किए और तत्पश्चात्तर्फी सा.का.नि. सं. 13 तारीख 22 नवम्बर, 1993 द्वारा उनमें संशोधन किया गया।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 21st July, 1999

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Store Keeper (Group C) Post, Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Store Keeper (Group 'C') Post, Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Store Keeper (Group 'C') Post, Recruitment Rules, 1978,—

- (i) In column 4, for the existing entry, the following shall be substituted, namely,—
“Rs. 4000—100—6000”;
- (ii) In column 5, for the heading and the entry relating thereto, the following shall be substituted, namely :—
“Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit”;
“Selection-cum-Seniority”;

(iii) In column 10, for the heading and the entry relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“Method of recruitment : Whether by Direct Recruitment or by deputation|absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

“By promotion failing which by direct recruitment”;

(iv) In column 11, for the heading and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“In case of recruitment by promotion|deputation|absorption, grades from which promotion|deputation|absorption to be made.

Lower Division Clerk in the pay scale of Rs. 3050—4590 with eight years regular service in the grade and Store Attendant in the pay scale of Rs. 2550—3200 with fourteen years regular service in the grade at Central Sheep Breeding Farm, Hissar.

NOTE : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officer of the prescribed qualifying service in the respective post”;

(v) In column 12, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—
“I. Director, — Chairman

Central Sheep Breeding Farm,
Hissar.

II. Veterinary Officer — Member
Central Sheep Breeding Farm,
Hissar.

III. A Gazetted Officer — Member
of the Central Government
belonging to the Scheduled
Caste|Scheduled Tribes”.

[F. No. 42-11/97-Adm. III]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

NOTE 1 : The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 380 dated the 10th March, 1979, and were subsequently amended vide number GSR 13 dated the 22nd November, 1993.

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 249.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति डाक विभाग, संचार मंत्रालय में निदेशक (कल्याण एवं खेल) के पद पर भर्ती की प्रणाली को विनियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ :—

(i) इन नियमों को डाक विभाग, निदेशक (कल्याण एवं खेल) भर्ती नियम, 1999 कहा जाए।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे हैं।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उपर्युक्त पद की संख्या इसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान इन नियमों की उक्त अनुसूची के कॉलम (2) से (4) तक में विनिर्दिष्ट अनुबंध किये गये।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) तक में विनिर्दिष्ट किये गये हैं।

4. निरर्हता—कोई व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका पति/पत्नी जीवित हो;

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का समाधान हो जाता है कि यह विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के किसी अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के तहत अनुज्ञेय है और यह कि ऐसा करने के अन्य आधार हों तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. ठील देने का अधिकार :—जहां केन्द्र सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समयोचित है तो यह आदेश द्वारा लिखित रूप में दर्ज कारणों में व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी से संबंधित इन नियमों के किसी प्रावधान में छूट दे सकती है।

6. शर्त :—इन नियमों में कोई भी नियम इस संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़ी जातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के उम्मीदवारों को प्रदान किये जाने के लिये अवेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायत प्रदान नहीं करेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये में)
1	2	3	4
निदेशक (कल्याण एवं खेल)	1*		
	1999* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिकीय]	12,000—375—16,500 रु.
पद चयन-सह-वरिष्ठता द्वारा या योग्यता आधार पर चयन द्वारा भरा गया है	सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिये आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सचिवालय सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के परिवर्धित वर्षों का लाभ भी प्राप्त है	सीधी भर्ती के उम्मीदवार के लिये आवश्यक शैक्षिक और अन्य योग्यताएं
5	6	7	8
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, पद सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन में से किसके द्वारा भरा गया है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे गये पद का प्रतिशत
---	-------------------------------	---

9

10

11

लागू नहीं

लागू नहीं

प्रतिनियुक्ति

पदोन्नति/या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाना है

12

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र सरकार के वे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर समान पदधारक हों; या

(ii) 10000 रु.—15200 रु. के वेतनमान में पदों या समकक्ष पद पर 5 वर्षों की नियमित सेवा; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों;

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष;

(ii) श्रम-कल्याण और कार्मिक प्रबंधन के क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव हो।

वांछनीय :

जनोपयोगी सेवा वाले बड़े विभाग या संगठन में कल्याण शाखा या अनुभाग या डिवाइजन का अनुभव (केन्द्र सरकार के एक ही या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारण किये गये अन्य संवर्ग-आए पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तिथि को प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

14

लागू नहीं

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।

[फा. सं. 12-10/87-एस पी जी]

जी. चन्द्रशेखर, सहायक महानिदेशक (एसजीपी)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 23rd July, 1999

G.S.R. 249.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Welfare and Sports) in the Department of Posts, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement.—

- (i) These rules may be called the Department of Posts, Director (Welfare and Sports) Recruitment Rules, 1999.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the central government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the candidates belong to the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, the Ex-servicemen, the Other backward classes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rupees)
(1)	(2)	(3)	(4)
Director (Welfare and Sports)	1* 1999 *Subject to variation] depending on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	12000-375-16500
Whether selection-cum-Seniority or Selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Secretariat Service (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, Whether or by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and % of the vacancy to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

In case of Recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	--	--

(12)	(13)	(14)
Deputation : Officers under the Central Govt.	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 10000-15200 or equivalent; and		
(b) Possessing the following educational qualifications and experience; (i) Degree from a recognised university or equivalent; (ii) 5 years' experience in field of labour welfare and personnel management.		

Desirable :

Experience of welfare branch or section or division in large public utility department or organisation.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)

[F.No.12-10/97-SPG]

G. CHANDRA SHEKHAR, Asstt. Director General
(SPG)

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 250.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिकीय सेवा नियम, 1970 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिकीय सेवा (संशोधित) नियम, 1999 कहलाएंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिकीय सेवा नियम, 1970 (जिन्हें इसमें आगे “उक्त नियम” कहा गया है) के नियम 2 में :—

(क) खंड (ग) के स्थान पर निम्नलिखित खंड को प्रतिस्थापित किया जाये, अर्थात् :—

“(ग) किसी ग्रेड में “अनुमोदित सेवा” से अभिप्रेत है।

(1) इस ग्रेड में सीधे भर्ती किये गये अधिकारी के संबंध में, इस ग्रेड में की गई सेवा की अवधि या अवधियां किन्तु उसके छुट्टी पर होने या अन्यथा उपलब्ध न होने पर ये अवधि उस वर्ष के बाद वर्ष की पहली जुलाई से मानी जाएंगी जिस वर्ष में सीधी भर्ती के लिये परीक्षा आयोजित की गई थी। बशर्ते किसी उम्मीदवार की नियुक्ति में तीन माह से अधिक का विलंब हुआ हो और ऐसा विलंब उसकी अपनी गलती के कारण न हुआ हो।

(2) विभागीय परीक्षा के माध्यम से भर्ती किये गये अधिकारी के संबंध में उस ग्रेड में की गई सेवा की अवधि या अवधियां किन्तु उसे छुट्टी पर होने या अन्यथा उपलब्ध न होने पर ये अवधि उस वर्ष की पहली जुलाई से मानी जायेगी, लिये वर्ष में रिक्तियों के लिये ऐसी परीक्षा आयोजित की गई थी :

बशर्ते कि इस प्रकार भर्ती किये गये अधिकारी की नियुक्ति उसी वर्ष की नियुक्ति के संबंध में हुई हो जिसके लिये ऐसी परीक्षा आयोजित की गई थी।

(3) विभागीय परीक्षा के माध्यम से भर्ती किये गये ऐसे अधिकारी, जिसे उस वर्ष जिसमें परीक्षा आयोजित की गई थी, के बाद किसी भी वर्ष की रिक्तियों के संबंध में, ग्रेड में नियुक्त किया गया था, के संबंध में, उस ग्रेड में की गई सेवा की अवधि या अवधियां किन्तु उसके छुट्टी पर होने या अन्यथा उपलब्ध न होने पर ये अवधि उस वर्ष की पहली जुलाई

से मानी जायेगी जिस वर्ष में रिक्तियों के संबंध में उसकी नियुक्ति की गई थी।

(4) निम्न ग्रेड या सेवा में सेवा की अवधि के आधार पर भर्ती किये गये अधिकारी के संबंध में उस ग्रेड में की गई सेवा की अवधि या अवधियां किन्तु उसके छुट्टी पर होने या अन्यथा उपलब्ध न होने पर ये अवधि उस वर्ष की पहली जुलाई से मानी जायेगी, जिस वर्ष के लिये उसकी भर्ती की गई थी”,

(ख) खंड (घ) के स्थान पर निम्नलिखित खंड प्रतिस्थापित किया जाये, अर्थात् :—

“(घ) ग्रेड के संबंध में “अधिकृत स्थाई पद संख्या” से अभिप्रेत है, ग्रेड में स्वीकृत पदों की संख्या, जिनके संबंध में नियमित रिक्तियों को भरा जायेगा”,

(ग) खंड (च) के स्थान पर निम्नलिखित खंड को प्रतिस्थापित किया जाये, अर्थात् :—

“(च) सेवा के किसी भी ग्रेड के संबंध में “कैडर अधिकारी” से अभिप्रेत है उस ग्रेड की सेवा से संबंधित सदस्य ;

(घ) खंड (झ) के स्थान पर निम्नलिखित खंड को प्रतिस्थापित किया जाये, अर्थात् :—

“(झ) किसी ग्रेड के संबंध में “इयूटी पद” से अभिप्रेत है उस ग्रेड में स्वीकृत पद” ;

(ङ) खंड (ट) और (ठ) को हटा दिया है।

(च) खंड (ड) के स्थान पर निम्नलिखित खंड को प्रतिस्थापित किया जाये, अर्थात् :

“(ड) “परिबीक्षाधीन” से आशय है ग्रेड में नियमित रिक्ति में परिबीक्षा में या उसके संबंध में निम्न श्रेणी ग्रेड पर सीधी भर्ती से नियुक्त कर्मचारी” ;

(छ) खंड (थ) को हटा दिया गया है।

3. उक्त नियमों में नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाये, अर्थात् :

“7. सेवा में नियुक्ति—सभी नियुक्तियां सेवा के उपयुक्त ग्रेड में की जाएंगी और उस ग्रेड में किसी विनिर्दिष्ट इयूटी पद के संबंध में नहीं।”

4. उक्त नियमों में, नियम 8 में,

(क) उप नियम (1) और (2) के स्थान पर निम्नलिखित उप नियमों को प्रतिस्थापित किया जाये, अर्थात् :—

“(1) सेवा के उच्च श्रेणी ग्रेड में रिक्तियों को, ग्रेड के लिये चयन सूची में सम्मिलित व्यक्तियों की

नियमित नियुक्ति द्वारा भरा जायेगा, ऐसी नियुक्तियाँ चयन सूची में उनकी वरिष्ठता के आधार पर की जायगी, सिवाय ऐसे व्यक्ति को छोड़कर जिसे उसकी बारी में ऐसी नियुक्ति के लिये उपयुक्त नहीं पाया गया हो, इसके लिये लिखित में कारण दर्ज किये जायेंगे ;

लेकिन शर्त यह है कि निम्न श्रेणी ग्रेड में नियुक्त कोई व्यक्ति उच्च श्रेणी ग्रेड में भर्ती के लिये केवल तभी पात्र समझा जायेगा यदि उसने परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो तथा उसने या तो टंकण परीक्षा पास कर ली हो अथवा निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार इसे पास करने से उसे छूट प्राप्त हो।

साथ ही शर्त यह है कि यदि निम्न श्रेणी ग्रेड में नियुक्त किसी व्यक्ति के लिये इस उप नियम के उपबंधों के अनुसार उच्च श्रेणी ग्रेड में नियुक्ति पर विचार किया जाता है तो निम्न श्रेणी ग्रेड में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्तियों, यदि उन्होंने सफलतापूर्वक परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली हो, की नियुक्ति पर भी इसी प्रकार किया जायेगा, चाहे उन्होंने ग्रेड में ग्राठ वर्षों की अनुमोदित सेवा पूरी न की हो।

शर्त यह भी है कि अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष कोटियों के व्यक्तियों के मामले में विचार करते हुये, कार्मिक, जन-शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय के कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर जारी ऐसे अनुदेशों के अनुसार आरक्षण दिया जायेगा।

(2) वरिष्ठता के क्रम में निम्न श्रेणी ग्रेड में शामिल व्यक्तियों की, उच्च श्रेणी ग्रेड में तदर्थ नियुक्ति की जा सकती है यदि उन्होंने उस ग्रेड में, नियमित पदोन्नति के लिये अपेक्षित अनुमोदित सेवा अवधि पूरी कर ली हो।

बशर्ते कि निम्न श्रेणी ग्रेड में नियुक्त कोई भी व्यक्ति उच्च श्रेणी ग्रेड में तदर्थ नियुक्ति के लिये तब तक पात्र न समझा जाता हो जब तक कि वह सफलतापूर्वक परिवीक्षा अवधि पूरी न कर ले तथा या तो टंकण परीक्षा पास न कर ले अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार इसे पास से उसे छूट न प्राप्त हो।

आगे शर्त है कि चयन सूची में शामिल व्यक्ति जब उच्च श्रेणी ग्रेड की रिक्तियों को भरने के लिये उपलब्ध हो या उपलब्ध हो जाता है तो ऐसी तदर्थ नियुक्ति संरक्षित या समाप्त नहीं की जायेगी।

शर्त यह भी है कि इन नियमों में अंतर्निहित किसी बात के होते हुए भी, कोई भी तदर्थ नियुक्ति, इस प्रकार नियुक्त व्यक्ति को सेवा के उच्च श्रेणी ग्रेड में दावा करने या ग्रेड में वरिष्ठता का दावा करने का अधिकार नहीं देती।

साथ ही शर्त है कि ऐसी सभी नियुक्तियाँ, कार्मिक, जन-शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय के कार्मिक एवं प्रशिक्षण

विभाग द्वारा समय-समय पर जारी ऐसे अनुदेशों के अनुसार विनियमित की जाएंगी;

(ख) उप नियम 4 हटा दिया गया है ;

5. उक्त नियम 9 के उप नियम (2) और (3) तथा नियम 10 को हटा दिया गया है ;

6. उक्त नियमों के नियम 12 में,

(क) उप नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उप नियम को प्रतिस्थापित किया जाएगा :

“(1) पुष्टि/स्थायीकरण—निम्न श्रेणी ग्रेड की सेवा में परिवीक्षा पर नियुक्त सदस्य जब निर्धारित परीक्षाएं (कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित टंकण परीक्षा सहित) पास कर लेता है अथवा टंकण परीक्षा पास करने से विशिष्ट-तया छूट प्राप्त कर लेता है और नियुक्ति प्राधिकारी की संतुष्टि के तौर पर परिवीक्षा पूरी कर लेता है तो वह उस ग्रेड में स्थायी किए जाने के लिए पात्र होगा, जब तक परिवीक्षाधीन सदस्य की इस नियम के अधीन पुष्टि नहीं हो जाती या नियम 13 के उपबंधों के अधीन उसे डिस्चार्ज नहीं कर दिया जाता या वापस नहीं बुला लिया जाता, वह परिवीक्षाधीन की स्थिति में बना रहेगा ;”

(ख) उप नियम (2) को हटा लिया गया है ;

7. उक्त नियमों के नियम 14 में,

(क) उप नियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम को प्रतिस्थापित किया जाए :

“(3) सेवा के वो ग्रेडों में नियुक्त व्यक्तियों की वरिष्ठता निम्नलिखित तरीके से तय की जाएगी, अर्थात् :—

(अ) उच्च श्रेणी ग्रेड

ग्रेड में नियमित रूप से नियुक्त अधिकारियों की पारस्परिक वरिष्ठता उस क्रम में विनियमित की जाएगी जिस क्रम में उनके नाम चयन सूची में शामिल किए गए हैं ;

बशर्ते कि उस व्यक्ति की वरिष्ठता, जिसने नियुक्ति प्राधिकारी को स्वीकार्य कारण बताकर ग्रेड में किसी भी समय नियुक्ति से इन्कार कर दिया है, बाद में किसी भी समय ग्रेड में उसकी नियुक्ति के समय चयन सूची, जिसके आधार पर ग्रेड में उसकी अंतिम नियुक्ति की गई है, में उसकी स्थिति के अनुसार तय की जाएगी।

(3) निम्न श्रेणी ग्रेड :

ग्रेड में निम्नलिखित रूप से नियुक्त अधिकारियों को पारस्परिक वरिष्ठता निम्नलिखित प्रकार से विनियमित की जाएगी, अर्थात् :—

(1) जो नियम (9) के उप नियम (1) के खंड (क) (1) के अधीन नियुक्त हुए हैं, उन्हें परस्पर उसी क्रम के अनुसार रखा जाएगा जिस क्रम में समूह "घ" के मूल पद में उनकी वरिष्ठता के आधार पर केन्द्रीय सरकार के रेल मंत्रालय द्वारा निर्धारित एकल सूची में उनके नाम को रखा गया है, उच्च ग्रेड में पद धारित करने वाले कर्मचारी को उन कर्मचारियों से ऊपर रखा जाएगा जो निम्न ग्रेड में हैं।

(2) जो व्यक्ति नियम (9) के उप नियम (1) के खंड (क) (ii) के अधीन नियुक्त हुए हैं, उन्हें निम्न ग्रेड में उनकी वरिष्ठता के क्रम में रखा जाएगा।

(3) जो नियम (9) के उप नियम (1) के खंड (ख) के अधीन नियुक्त हुए हैं, उन्हें परस्पर मैरिट के उस क्रम में रखा जाएगा जिस क्रम में प्रतियोगी परीक्षा के परिणाम के आधार पर भर्ती किए गए हैं। में रखे गए हैं। पहले की प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर भर्ती किए गए व्यक्तियों को बाद की प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर भर्ती किए गए व्यक्तियों से ऊपर रखा जाएगा।

(4) ऐसे व्यक्ति जो नियम (9) के उप नियम (1) के खंड (ग) के अधीन नियुक्त हुए हैं, उन्हें मैरिट के उस क्रम में रखा जाएगा जिस क्रम में उन्हें चयन के समय रखा गया था।

(5) उपर्युक्त मद (1) (2) (3) और (4) में संदर्भित व्यक्तियों की पारस्परिक वरिष्ठता, इस प्रयोजनार्थ बनाए गए रोस्टर के अनुसार उपर्युक्त मद (2) से संदर्भित एक व्यक्ति, तत्पश्चात् मद (1) में दो, उसके बाद मद (3) से 16, उसके बाद (4) से एक व्यक्ति तथा आगे इसी प्रकार चारों समूहों में प्रत्येक के लिए निर्धारित कोटे के अनुसार विनियमित की जाएगी।

(6) नियम (9) के उप नियम (1) के खंड (क) (1) के अधीन उस वर्ष के लिए उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक संख्या में नियुक्ति के लिए अर्हक व्यक्ति की वरिष्ठता तथा वे जिन्हें उसके बाद दो वर्ष में रिक्तियों के संबंध में समायोजित किया जाता है तथा वे

जिन्हें नियम (9) के उप नियम (1) के खंड (ख) के अधीन बाद के वर्ष में नियुक्त किया गया है, की वरिष्ठता को उपर्युक्त मद (5) में बताया गए तरीके से विनियोजित किया जाएगा :

वर्षों कि नियम (9) में संदर्भित परीक्षा के माध्यम से भर्ती किए गए व्यक्तियों तथा उन मामलों में जहां नियुक्ति रद्द कर दिए जाने के बाद नियुक्ति दिए जाने की समीक्षा की गई है और जो नियम 9 के उप नियम (1) के खंड (ख) के उपखंडों के परंतुक के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हैं, की वरिष्ठता केन्द्रीय सरकार के रेल मंत्रालय द्वारा निर्धारित की गई वरिष्ठता के अनुसार होगी।

(ख) उप नियम (4) को हटा दिया गया है।"

8. उक्त नियमों के नियम 15 के स्थान पर निम्नलिखित नियम को प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

"15. वेतन—सेवा के दो ग्रेडों से संबंध वेतन-मानों को केन्द्रीय सरकार के कार्मिक, जल-शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय के कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया जाएगा।"

9. उक्त नियमों की अनुसूची में —

(क) प्रथम वाक्य में "विनियमन" शब्द के स्थान पर "प्रक्रिया" शब्द को प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ख) पैरा 2 के उप पैरा (7) में उप पैरा (क) के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाए अर्थात् :—

(क) निम्न श्रेणी ग्रेड के वे अधिकारी जिन्होंने सफलतापूर्वक परीक्षा अर्वाध पूरी कर ली है और टंकण परीक्षा पास कर ली है अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार इससे पास करने में उसे छूट प्राप्त हो तथा जिन्होंने अनुमोदित सेवा के कम से कम 8 वर्ष पूरे कर लिए हो और प्रयोग घोषित न किए जाने के अध्वधीन वरिष्ठता के क्रम (दायरे) में हों;

बशर्ते कि जहां निम्न श्रेणी ग्रेड में अधिकारी को प्रयोग्यता के आधार पर अस्वीकृत किए जाने के कारणों को दर्ज किया जाएगा तथा संबंधित अधिकारी को संसूचित किया जाएगा।

[सं. 96/ई आर वी (डी)/ ओ जी 1/1]

एम. रघुनाथन, संयुक्त सचिव, रेलवे बोर्ड

पाद टिप्पणी :—मूल नियम, दि. 25-4-1970 की सा. का. नि. सं. 651 (फाइल सं. ई 70/ओजी—1/6/आर. बी. 2) के अंतर्गत अधिसूचित किए गए थे और तत्पश्चात् इन्हें नीचे दिए गए अनुसार संशोधित किया गया।

- (1) सा. का. नि. 966, दि. 5-7-1971 (ई 70/ओजी 1/6/आर. बी. 2 दि. 15-5-71)
- (2) सा. का. नि. 904, दि. 29-7-72 (ई 67/ओजी—1/9/आर. बी. 2 (आर. बी. 3) दि. 22-7-72
- (3) सा. का. नि. 230, दि. 14-2-76 (ई 73/ओजी 1/आरबीडी 3, दि. 9-2-76)
- (4) सा. का. नि. 1527 दि. 5-11-77 (ई 76/ओजी 1/6/आर. बी. 3 (आरबीडी) दि. 13-9-77
- (5) सा. का. नि. 873 दि. 26-9-81 (ई 80/ओजी 4/5/आरबीडी, दि. 14-9-81)
- (6) सा. का. नि. 591, दि. 26-11-94 (ई 92/ओजी 1/1/आरबीडी, दि. 7-11-94)

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 15th July, 1999

G.S.R. 250.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Board Secretariat Clerical Service Rules, 1970, namely :—

1. (1) These rules may be called the Railway Board Secretariat Clerical Service (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

(2) In the Railway Board Secretariat Clerical Service Rules, 1970, (hereinafter referred to as the said rules), in rule 2,—

(a) for clause (c), the following clause shall be substituted, namely :

“(c) “approved service” in relation to any grade means,—

(i) in respect of an officer recruited directly to that grade, period or periods of service rendered in that grade, but for his being on leave or otherwise not being available, from first July of the year, following the year in which the examination for direct recruitment was held provided that where there is a delay of more

than three months in the appointment of any candidate, such delay is not due to any fault on his part

(ii) in respect of an officer recruited through departmental examination, period or periods of service rendered in that grade, but for his being on leave or otherwise not being available, from first July of the year for vacancies for which such examination was held :

Provided that the officer so recruited was appointed against the vacancies of the same year of which such examination had been held;

(iii) in respect of an officer recruited through departmental examination who was appointed to the grade against the vacancies of any year later than the year for which such examination had been held, the period or periods of service rendered in that grade, but for his being on leave or otherwise not being available, from first July of the year against the vacancies of which he was appointed;

(iv) in respect of an officer recruited on the basis of length of service in the lower grade or service, the period or periods of service rendered in that grade, but for his being on leave or otherwise not being available, from first July of the year for which the recruitment was made;”;

(b) for clause (d), the following clause shall be substituted, namely :—

“(d) “authorised permanent strength” in relation to a grade means number of sanctioned posts in that grade against which regular appointments shall be made;”;

(c) for clause (f), the following clause shall be substituted, namely :—

“(f) “cadre officer” in relation to any grade of the service means a member of the service of that grade;”;

(d) for clause (i), the following clause shall be substituted, namely :—

“(i) “duty post” in relation to any grade means a post sanctioned in that grade;”;

(e) clause (k) and (l) shall be omitted.

(f) for clause (m), the following clause shall be substituted, namely :—

“(m) “probationer” means a direct recruit appointed to the Lower Division Grade

on probation in or against a regular vacancy in that grade;"

(g) clause (q) shall be omitted.

3. In the said rules, for rule 7, the following rule shall be substituted, namely :—

"7. Appointment in the Service :—All appointments shall be made to the appropriate grade of the service and not against any specified duty post in that grade."

4. In the said rules, in rule 8,

(a) for sub-rules (1) and (2), the following sub-rules shall be substituted, namely :—

"(1) Vacancies in Upper Division Grade of the service shall be filled by regular appointment of persons included in the select list for the grade, such appointments being made in the order of seniority in the select list except when, for reasons to be recorded in writing, a person is not considered fit for such appointment in his turn :

Provided that any person appointed to the Lower Division Grade shall be eligible for recruitment to Upper Division Grade only if he has successfully completed the probation and has either passed the typing test, or has been exempted, in accordance with the prescribed procedure, from passing it :

Provided further that, if any person appointed to the Lower Division Grade is considered for promotion in the Upper Division Grade in accordance with the provision of this sub-rule, all persons senior to him in the Lower Division Grade shall, if they have successfully completed the probation, also be so considered notwithstanding that they may not have rendered eight years approved service in that Grade :

Provided also that while considering the cases of officers belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, reservations shall be made in accordance with such instructions as may be issued by the Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, from time to time.

(2) Ad hoc appointments to the Upper Division Grade may be made from the persons included in the Lower Division Grade in the order of seniority, if they have completed the length of approved

service required for regular promotion to that grade :

Provided that no such person appointed to the Lower Division Grade shall be eligible for ad hoc appointment to Upper Division Grade unless he has successfully completed the probation and has either passed the typewriting test or has been exempted, in accordance with the instructions issued by the Central Government, from passing it :

Provided further that such ad hoc appointment shall not be resorted to or will be terminated when persons included in the select list for Upper Division Grade are available or has become available to fill the vacancies :

Provided also that any ad hoc appointment, notwithstanding anything contained in these rules, shall not be deemed to confer on the person so appointed, any right or claim to the Upper Division Grade of Service, or to seniority in that Grade :

Provided also that all such ad hoc appointments shall be made and regulated in accordance with such instructions as may be issued by the Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances, from time to time."

(b) Sub-rule 4 shall be omitted.

5. In the said rules, sub-rules (2) and (4) of rule 9 and rule 10 shall be omitted.

6. In the said rules, in rule 12,

(a) for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted namely :—

"(1) Confirmation—When a member of the service appointed to Lower Division Grade on probation has passed the prescribed tests (including typewriting tests held by the Staff Selection Commission) or has been specifically exempted from passing the typewriting test, completed his probation to the satisfaction of appointing authority, he shall become eligible for being confirmed in that Grade. Until a probationer is confirmed under this rule or is discharged or reverted under the provision of rule 13, he shall continue to have the status of a probationer."

(b) Sub-rule (2) shall be omitted.

7. In the said rules, in rule 14,

(a) for sub-rule (3) the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(3) the seniority of persons appointed to the two grades of the service shall be determined in the following manner, namely :—

(A) UPPER DIVISION GRADE

The seniority interse of officers regularly appointed to the grade shall be regulated by the order in which their names are included in the select list :

Provided that seniority of a person included in the select list who refuses at any time to be appointed to the grade for the reasons acceptable to the appointing authority shall, on his appointment to the grade any time thereafter, be as per his position in the select list on the basis of which he is eventually appointed to the grade.

(B) LOWER DIVISION GRADE

The seniority interse of officers regularly appointed to the Grade, shall be regulated in the following manner namely :—

- (1) those appointed under clause (a)(i) of sub-rule (1) of rule 9, shall rank interse in the order in which their names are arranged in a single list by the Central Government in the Ministry of Railways on the basis of their seniority in the parent Group 'D' post, the employee holding post in a higher grade to rank senior to those in the lower grade;
- (2) those appointed under clause (a)(ii) of sub-rule (1) of rule 9 shall rank interse in the order of their seniority in the lower grade;
- (3) those appointed under clause (b) of sub-rule (1) of rule 9 shall rank interse in the order of merit in which they are placed at the competitive examination on the results of which they are recruited, the recruits of an earlier competitive examination being ranked senior to those of latter examinations;
- (4) those appointed under clause (c) of sub-rule (1) of rule 9 shall rank interse in the order of merit in which they are placed at the time of selection;
- (5) the interse seniority of persons referred to in items (1), (2), (3) and (4) above shall be regulated according to the quotas fixed for each of the four groups, in accordance with a roster maintained for this purpose, starting with one person referred to in item (2) above, followed by two from item (1), followed by 16 from item

(3) followed by one from item (4) and so on;

- (6) the seniority of person qualifying for appointment under clause (a)(i) of sub-rule (1) of rule 9 in excess of the number of vacancies available for that year and who are to be adjusted against the vacancies in subsequent years and those appointed in subsequent year under clause (b) of sub-rule (1) of rule 9 shall also be regulated in the manner provided in item (5) above :

Provided that the seniority of persons recruited through the examinations referred to in rule 9 and in whose cases offer of appointment are revived after being cancelled and those appointed on regular basis under the proviso to clause (b) of sub-rule (1) of rule 9 shall be such as may be determined by the Central Government in the Ministry of Railways.”.

(b) Sub-rule (4) shall be omitted.

8. In the said rules, for rule 15, the following rule shall be substituted namely :—

“15. Pay—The scales of pay attached to the two grades of the service shall be determined by the Central Government in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training from time to time.”.

9. In the said rules, in the Schedule,

- (a) in the opening sentence, for the word “Regulations”, the word “Procedure” shall be substituted;
- (b) in paragraph 2, in sub-paragraph (1), for sub-clause (a), the following shall be substituted, namely :—

“(a) Officers of the Lower Division Grade who have successfully completed the probation and have passed the type-writing test or have been exempted, in accordance with the procedure prescribed by the Central Government from passing it and who have rendered not less than eight years of approved service in that grade and are within the range of seniority subject to rejection of the unfit :

Provided that where an officer of the Lower Division Grade is rejected as unfit, the reasons for such rejection shall be recorded in writing and communicated to the concerned officer”.

[No. 96/ERB(D)/OG-1/1]

S. REGUNATHAN, Jt. Secy.

Foot Note :—The Principal rules were notified vide (File No. E70|OG-1|6|RB-2 dt. 13-3-70) Number GSR 651, dated the 25th April 1970 and subsequently amended vide numbers :—

- (1) GSR 906, dated the 5th June 1971 (E70|OG1|6|RB-II dt. 15-5-71).
- (2) GSR 904, dated the 29th July 1972 (E67|OG1|RB-2(RB-3) dt. 22-7-72).
- (3) GSR 230, dated the 14th February 1976 (E73|OG1|1|RB-3 dt. 9-2-76).
- (4) GSR 1527, dated the 5th November 1977 (E76|OG1|6|RB-3(RB. D) dt. 13-9-77).
- (5) GSR 873, dated the 26th September 1981 (E80|OG4|5|RB. D dt. 14-9-81).
- (6) GSR 591, dated the 26th November 1994 (E92|OG1|1|RB(D) dt. 7-11-94).

सिविल विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 251 :—वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 14 द्वारा यथा अपेक्षित वायुयान (दूसरा संशोधन) नियम, 1998 का प्रारूप भारत सरकार के सिविल विमानन मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 214, तारीख 13 अक्टूबर, 1998 के साथ भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 31 अक्टूबर, 1998 के पृष्ठ — में प्रकाशित ऐसे सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, आक्षेप और सुझाव आमंत्रित करते हुए प्रकाशित किया गया था और यह कि प्रारूप नियमों पर उस तारीख से, जिसको भारत के राजपत्र की प्रतियां, जिसमें अधिसूचना प्रकाशित की गई है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, 45 दिन की अवधि के पश्चात् विचार किया जाना था;

और उक्त अधिसूचना की प्रतियां तारीख 5 नवंबर, 1998 को, जनता को उपलब्ध करा दी गई थीं;

और उक्त प्रारूप नियमों पर कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं,

अतः अब केन्द्रीय सरकार उक्त वायुयान अधिनियम की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियां का प्रयोग करते हुए वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (संशोधन) नियम, 1999 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वायुयान नियम, 1937 में, नियम 28क के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा. अर्थात् :—

“28क. वृत्तिक पाईलटों के लिए अधिकतम आयु सीमा—ऐसा कोई व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन जारी की गई विमान चालक अनुज्ञप्ति धारण करता है और साठ वर्ष की आयु प्राप्त कर चुका है वह पारिश्रमिक या किराए के लिए किसी अनुसूचित वायु सेवा या अनुसूचित वायु परिवहन संचालनों में नये वायुयान में पाईलट-इन-कमान्ड या की-पाईलट के रूप में कार्य नहीं करेगा।

[फा.सं. ए.बी.-11012/3/97-ए.]

बी.जे. मेनन, अवसर सचिव

पाठ टिप्पण :— मूल नियम, नियम भारत के राजपत्र, भाग 1, तारीख 27 मार्च, 1937 की अधिसूचना सं. बी-26, तारीख 23 मार्च, 1937 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

उसके पश्चात् उसमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :—

- (i) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 15 सितम्बर, 1962 में प्रकाशित सा.का.नि. 1238, तारीख 8 सितम्बर, 1962।
- (ii) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 23 जनवरी, 1965 में प्रकाशित सा.का.नि. 29, तारीख 16 जनवरी, 1965।
- (iii) भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 7 फरवरी, 1991 में प्रकाशित सा.का.नि. 58(अ), तारीख 7 फरवरी 1991।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 20th July, 1999

G.S.R. 251.—Whereas the draft of the Aircraft (Second Amendment) Rules, 1998, was published, as required by Section 14 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934) at pages 825-26 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 31st October, 1998 with the notification of the Government of India in the Ministry of Civil Aviation No. GSR 214 dated the 13th October, 1998, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby and that the draft rules would be taken into consideration after a period of 45 days from the date on which copies of the Gazette of India in which the notification is published are made available to the public;

And, whereas the copies of the said notification were made available to the public on 5th November, 1998;

And, whereas no objections or suggestions have been received on the said draft rules;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 5 of the said Aircraft Act, the Central Government

hereby makes the following rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, namely :—

1. (1) These rules may be called the Aircraft (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Aircraft Rules, 1937, for rule 28A, the following rule shall be substituted, namely :—

“28A. Maximum age limit for professional pilots.—No person, holding a pilot's licence issued under these rules and having attained the age of sixty years, shall act as Pilot-in-Command or Co-pilot of an aircraft engaged in scheduled air services or non-scheduled air transport operations for remuneration or hire.”

[F. No. AV. 11012/3/97-A]
V. J. MENON, Under Secy.

Foot Note.—Principal rules published vide notification No. V-26 dated 23rd March, 1937, in Part I, Gazette of India dated the 27th March, 1937.

Subsequently amended by :

- (i) GSR 1238 dated 08th September, 1962, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) in the Gazette of India dated the 15th September, 1962 ;
- (ii) GSR 29 dated 16th January, 1965, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) in the Gazette of India dated the 23rd January, 1965 ; and
- (iii) GSR 58(E) dated 07th February, 1991, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) in the Gazette of India dated the 07th February, 1991.

